

MST: 2500155710

Số: 141/BC-TLLS

Vinh Phúc, ngày 05 tháng 5 năm 2020

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH VÀ
TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI NĂM 2019**

I. MỘT SỐ CHỈ TIÊU VỀ NHIỆM VỤ CÔNG ÍCH

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ so với KH (%)	Tỷ lệ so với cùng kỳ năm trước (%)
1	Khối lượng, sản phẩm dịch vụ công ích thực hiện trong năm (diện tích phục vụ tưới tiêu)	85.087,12 ha	77.728,44 ha	91,0	96,0
2	Khối lượng, sản phẩm dịch vụ công ích bị lỗi, không đạt yêu cầu	Không	Không		
3	Số lượng ý kiến phản hồi về chất lượng sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	Không	Không		
4	Chi phí phát sinh liên quan đến các sản phẩm, dịch vụ công ích thực hiện trong năm	89.425,59 Triệu đồng	87.932,18 Triệu đồng	98,33	97,08
5	Doanh thu thực hiện các sản phẩm, dịch vụ công ích trong năm	89.425,59 Triệu đồng	87.932,18 Triệu đồng	98,33	97,08

II. TRÁCH NHIỆM XÃ HỘI CỦA DOANH NGHIỆP

1. Trách nhiệm bảo vệ môi trường

Công ty luôn thực hiện tốt các quy định của Pháp luật về bảo vệ môi trường, tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể cán bộ, CNVLD nêu cao ý thức trong công tác bảo vệ môi trường; phối hợp chặt chẽ với chính quyền các địa phương tuyên truyền đến toàn thể nhân dân không vứt rác thải, chất thải ra môi trường, đặc biệt ra hệ thống công trình thủy lợi gây ảnh hưởng đến môi trường nước.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

- Nhận phụng dưỡng 01 bà mẹ Việt Nam anh hùng với số tiền là: 600.000 đồng/tháng.

- Tham gia đóng góp các quỹ an sinh xã hội, công tác từ thiện với tổng số tiền là: 212,264 triệu đồng.

3. Thực hiện tốt trách nhiệm với nhà cung cấp

4. Trách nhiệm bảo đảm lợi ích và an toàn cho người tiêu dùng

Năm 2019, Công ty đã thực hiện tốt nhiệm vụ tưới tiêu cho diện tích đất sản xuất nông nghiệp của 7/9 huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc, thực hiện tốt kế hoạch chống hạn và tiêu úng, đảm bảo năng suất cây trồng cho các diện tích canh tác của nhân dân trên địa bàn.

5. Quan hệ với người lao động

Công ty luôn tạo được mối quan hệ chặt chẽ với người lao động, thể hiện tốt mối đoàn kết thống nhất cao trong mọi hoạt động của Công ty, từ đó hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Hàng năm, Công ty đã tổ chức các Hội nghị người lao động, là dịp để người lao động gặp gỡ, đối thoại với lãnh đạo Công ty, lãnh đạo các đơn vị, trình bày các tâm tư, nguyện vọng, đóng góp ý kiến để xây dựng Công ty ngày một phát triển.

6. Trách nhiệm đảm bảo lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp

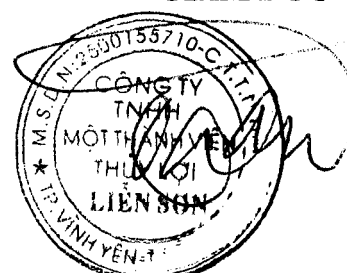
Công ty luôn thực hiện tốt việc chăm lo, bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động: việc làm của người lao động được đảm bảo, thu nhập bình quân đầu người đạt 5,6 tr.đ/người/tháng; đời sống vật chất, tinh thần của người lao động luôn được quan tâm, chăm sóc: trong năm 2019, đã tổ chức cho 02 đoàn cán bộ công nhân viên đi học tập, tham quan, nghỉ mát với tổng số 316 người; thực hiện tốt các chế độ, chính sách cho người lao động như: bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, chế độ ốm đau, thai sản, hưu trí...

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ công ích và trách nhiệm xã hội năm 2019, Công ty TNHH MTV thủy lợi Liên Sơn báo cáo Ban đổi mới doanh nghiệp – Sở Kế hoạch và Đầu tư, Công thông tin doanh nghiệp – Bộ Kế hoạch và Đầu tư theo dõi chỉ đạo. /s/

Nơi nhận:

- Công TTDN – Bộ KHĐT (b/c);
- UBND tỉnh (b/c);
- Sở KHĐT tỉnh (b/c);
- Sở TTTT tỉnh (b/c);
- Chủ tịch Công ty (b/c);
- Lưu TCHC.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Quốc Quân