

MST: 2500155710

Vinh Phúc, ngày 30 tháng 5 năm 2020

## **BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**

(Theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính Phủ)

### **1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

#### *a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp*

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng cho người lao động đơn vị thực hiện theo Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Doanh nghiệp thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

#### *b. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020*

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 38.517.255.000 đồng

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 2.061.720.000 đồng

#### *c. Chính sách phân phối tiền lương*

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

Đơn vị thực hiện theo các văn bản hướng dẫn:

Thực hiện Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương;

Thực hiện Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty trách nhiệm một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu theo Nghị định số

49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương;

Thực hiện Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Thực hiện Công văn số 3397/UBND-VX1 ngày 30/5/2016 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc đồng ý phương án xây dựng hệ thống thang bản lương, phụ cấp lương của Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Liễn Sơn.

Ngày 03/6/2016 Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Liễn Sơn ra Quyết định số 126/QĐ-TLLS về việc ban hành hệ thống thang bảng lương.

Quyết định số 143/QĐ-TLLS ngày 27/5/2019 của Chủ tịch Công ty TNHH một thành viên thủy lợi Liễn Sơn về việc ban hành nội dung cơ chế khoán và phương pháp trả lương tạm thời.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Đơn vị thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

## 2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp.

### BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
1	2	3	4	5	6
I	<b>HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP</b>		I	I	I
II	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG</b>				
1	Lao động	Người	430	414	435
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/ tháng	6.702	5.506	7.218
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	34.518	27.992	38.517
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	150	0	0
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/ tháng	7.552	6.140	8.284
III	<b>TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP</b>				

1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	7	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,714	23,714	23,714
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.072	1.481	2.062
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	24,663	17,640	24,544
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	0	0	0
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng/tháng	0	0	0
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	25,543	18,190	25,474

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

Công ty TNHH MTV thủy lợi Liên Sơn là doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ. Nhiệm vụ chính của Công ty là phục vụ tưới, tiêu cho sản xuất nông nghiệp, đơn giá thủy lợi phí do Nhà nước quy định, diện tích đất phục vụ nông nghiệp ngày càng thu hẹp do Nhà nước chuyển đổi mục đích sử dụng như sang phục vụ công nghiệp..., nguồn thu của doanh nghiệp do vậy qua những năm gần đây không tăng, trong khi đó chi đóng bảo hiểm cho người lao động tăng rất lớn cùng với mức lương tối thiểu vùng tăng theo lộ trình hàng năm làm cho quỹ tiền lương luôn tăng cao, nguyên vật liệu đầu vào cho sản xuất cũng liên tục tăng theo giá cả thị trường. Đó là khó khăn vô cùng lớn đối với doanh nghiệp để cân đối thu chi có nguồn trả lương cho người lao động theo đúng chế độ và công sức công hiến của người lao động.

- Đề xuất, kiến nghị:

Từ năm 2021 Nhà nước tính giá sản phẩm, dịch vụ công ích thủy lợi cho phù hợp với chi phí nguyên vật liệu đầu vào và công sức của người lao động phục vụ trong lĩnh vực thủy lợi với giá mặt bằng chung.

**NGƯỜI LẬP BÁO CÁO**  
(Lao động tiền lương)



**Trần Thị Kim Nhung**

