

MST: 2500155710

Vĩnh Phúc, ngày 31 tháng 3 năm 2021

**BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG,
TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2020**

(Theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính Phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng cho người lao động đơn vị thực hiện theo Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Doanh nghiệp thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

b. Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 38.517.255.000 đồng

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:
2.061.720.000 đồng

c. Chính sách phân phối tiền lương

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

Đơn vị thực hiện theo các văn bản hướng dẫn:

Thực hiện Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương;

Thực hiện Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính Phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương;

Thực hiện Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Thực hiện Công văn số 3397/UBND-VX1 ngày 30/5/2016 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc đồng ý phương án xây dựng hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương của Công ty TNHH MTV thủy lợi Liễn Sơn.

Ngày 03/6/2016 Công ty TNHH MTV thủy lợi Liễn Sơn ra Quyết định số 126/QĐ-TLLS về việc ban hành hệ thống thang bảng lương.

Ngày 24/3/2017 Công ty TNHH MTV thủy lợi Liễn Sơn ra Quyết định số 60/QĐ-TLLS về việc ban hành nội dung cơ chế khoán và phương pháp trả lương tạm thời, thay thế Quyết định số 103/QĐ-TLLS ngày 27/5/2014 của Chủ tịch Công ty TNHH MTV thủy lợi Liễn Sơn về điều chỉnh nội dung cơ chế khoán và phương pháp trả lương tạm thời.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Đơn vị thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp.

